



电子邮箱: minghua\_ren@sina.com  
新闻热线: 83253336  
QQ 群号:101944297

# 弘扬劳模精神 推动企业建设

近年来,公司工会不断加强劳模宣传力度,弘扬劳模精神,落实劳模待遇,促进劳模发挥骨干作用,引领和教育广大职工为公司转型发展积极贡献力量。

劳模精神是工人阶级崇高品格的生动体现,劳动模范是劳模精神的杰出代表,是企业精神的传承者,是企业的宝贵财富。公司工会围绕企业转型发展大局,把发掘培养生产一线中的先进典型作为一项重点工作,连续开展建功立业、劳动竞赛及标兵、能手、劳模的评选表彰活动。一是在评选过程中坚持公平、公正、公开的原则,面向一线,突出基层,把“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、甘于奉献”的最具代表性的职工评选为劳动模范,基于此原则,2013年度评选出的梁建胜等十位劳模均来自生产一线。二是注重加强劳模精神宣传,通过表彰会、《明化人》报等形式宣扬劳模

的劳模困难家庭进行了深入了解和走访,尽组织最大能力对其进行帮扶,解决实际生活困难,为劳模和劳模的家庭送去了组织的尊重、关爱和温暖。

工会通过创先争优、建功立业系列活动的开展,发掘出一批又一批技术能手、业务尖子和先进楷模,营造了劳动光荣、人才宝贵,学习劳模、关爱劳模的良好氛围。在公司的重视和关心下劳模精神得到发扬,为促进企业转型发展凝聚了强大力量。

## 柏明良同志获“章丘市劳动模范”称号



2014年4月30日上午,章丘市劳动模范表彰大会在龙泉大厦召开。会上市领导宣读了表彰决定,我公司明泉化肥厂造气车间煤炉炉岗位岗长柏明良同志被授予“章丘市劳动模范”光荣称号!

(工会通讯员 米洪彬)

通过土地的转让、置换,往往会获得一部分用于后续发展的宝贵补偿资金,解决了发展过程中资金的桎梏,可以为企业下一步的转型升级奠定基础。

第二,搬迁为结构调整创造了有利条件。化工企业进行设备、技术升级改造,通常要经历

## 化企搬迁有“四好”

来源:中国化工报

而且技术升级往往会受到现有工艺路线的限制。但搬迁则是“重起炉灶”,可以根据政策、市场和企业自身发展的需要,有针对性地改进生产工艺,落实节能减排措施,实施清洁生产,淘汰落后产能,延伸产业链条,提高产品附加值。

第三,搬迁有助于获得政策支持。化工企业一般规模大、占地广,拆迁工作涉及多个方面,通常由政府成立搬迁工作领导小组等机构,来主导拆迁工作,协调并研究解决化工搬迁中的具体问题。因此,化工企业可以抓住这一有利时机,在人才引进、招商引资、财税政策等方面,请相关部门为企业排忧解难,为转型升级争取更多的有利条件。

第四,搬迁能促进对外合作,利用外部资源。化工企业入园之后,可以避免以往各自为战的状况,共享化工园区原材料、物流、能源等便捷条件,而且园区企业云集,为化工企业加强对外交流合作、引进先进生产设备、发展循环经济提供了舞台。

总之,化工企业应该将搬迁作为转型升级的重要契机,尽量利用各种有利条件,整合资源,加强科技创新,淘汰落后产能,提高安全环保水平,调整发展战略和产品结构,转变传统发展模式为可持续发展新阶段。



就是“把好关,服务好”,给同志们跑跑腿,为的是给大家创造一个好的工作氛围。”

他就是通过这样一些细小工作,以身表的表率作用和人格魅力把大家融洽在一起,让计量班真的成了“玻璃队”。自从“洪班长”来了,在他的带动下,大家在一起工作轻松了、愉快了,工作热情也饱满,他也得到了大家的尊重。现在的计量班,各项工作井然有序,落实到位,得到了领导、同志们及客户的一致肯定。每当说起这些,计量班的女同胞们都会说,这都是我们洪班长领导的好啊。

洪班长,洪常青,不!他叫郭宪学!

## 倡议

# 向劳模学习 发挥主力军作用 为实现企业转型跨越发展建功立业

公司全体职工: 公司董事长、党委书记孙洪海的二届三次职代会工作报告《调整产品结构,创新发展模式,借搬迁之机实现企业转型跨越发展》,从公司实际出发,立足当前,深刻细致的分析了我们所面临的严峻形势和今后3-5年发展的总体规划。工会号召大家学习劳模,争当劳模,凝心聚力为转型升级发展,打造全新明化建功立业。

一、争做推动企业转型发展的模范。孙董事长讲话提出了树立三个理念的工作思

路,特别是“树立企业发展的核心理念”的提出,为广大职工树立了努力前行的目标和动力,企业的生存与发展转型跨越发展,从公司实际出发,立足当前,深刻细致的分析了我们所面临的严峻形势和今后3-5年发展的总体规划。工会号召大家学习劳模,争当劳模,凝心聚力为转型升级发展,打造全新明化建功立业。

二、争做推进企业建设的

担着我厂所有进出物资,洪常青这个名字在50岁以上的人们记忆中大多都有印象,他是电影《红色娘子军》中的主人翁,说的是红军时期琼崖纵队一个有女同志组成的特殊连队的故事,在这个连队中只有党代表洪常青是男同志,后来人们便习惯把女同志比较集中的连队中做领导工作的男同志尊称为“洪常青”。

## 说说我们的洪常青

明泉厂原料车间 张晶晶

生产供料及大部分产品销售,是工厂生产经营的对外窗口和重要环节,这就要求所有工作人员必须具有高尚的职业道德和高度的责任感,遵纪守法、树立服务意识,自觉维护企业利益和形象。从工作量方面讲每月要完成几十万吨吞吐物资的计量,企业对计量工作的要求是及时、准确,为了完成这些工作量,达到工作目标,加班加点是常事,平时她们还需要

好责任区域的卫生,洒水控制扬尘等工作,可以说计量班的同志非常辛苦。虽说是女同志多,但这个团队一点儿也不娇气,真的像《红色娘子军》中的人物一样,敢打敢拼,勇往直前。而在这个团队中的男同志“洪常青”,就是她们的班长郭宪学。

# 公司二届三次职工(会员)代表大会隆重召开

## 稳定当前形势 创新发展模式 扎实推进公司项目建设和技改平衡



孙洪彬)2014年5月10日上午9:30,公司第二届三次职工(会员)代表大会,在刁镇为农服务中心会议室隆重召开,169名职工代表出席了会议。本次大会由工会主席纪红主持,公司董事长、党委书记

长工作报告实事求是的总结了过去的工作,诚恳准确的找出了工作中的不足,客观实际的制定了下一步的工作计划和思路。

会上,与会代表一致审议通过了董事长工作报告等5个报告,董事长、党委书记孙洪海与工会主席纪红签订了《工资集体合同》,工会主席纪红向大会报告了二届一次职代会征集提案的落实情况。

会上,公司董事长、党委书记孙洪海回顾了自去年以来,公司面对内外部严峻形势和各种挑战,克服种种困难,调整思路,准确定位,采取措

施,积极应对,实现了各项工作的顺利推进,做到了按计划、稳妥、顺利和高效。孙董事长指出,在企业面临多重压力的艰难困境下,公司通过深入调研,经过多方论证和解析,确立了调整产品结构的方案,实施了对明泉化肥生产系统进行小平衡,大平衡等一揽子技改项目。明泉化肥各级管理人员和广大员工科学安排、精心组织,认真落实,提高了产品产量,降低了各项消耗,取得了良好的经济效益,稳定了公司发展的基础。

最后,孙董事长讲到,公司宣贯处已经建立了公司的微信平台,又开辟了一条很好的上通下达的沟通渠道,希望广大员工利用好这一沟通渠道,及时合理的向公司反映真实的问题和诉求,公司会随时听取员工的心声、建议和意见,了解员工所思所想,着力改善公司的各项管理。同时号召大家,要珍惜当前已经实现的稳定局面,在公司转型发展的关键时期,紧密团结,坚定信心,迎难而上!着重做好以恢复经营规模为目标的生产,技改和搬迁项目,强力推动洁净煤气化项目,为打造全新明化而努力!

## 济南市委书记王敏来公司视察工作



本报讯(记者 龙云)5月3日,山东省常委、济南市委书记王敏在章丘市领导江林、刘

天东等陪同下来我公司视察新项目建设,实地视察了项目建设进度,听取了公司孙洪海董事长对企业现有生产规模、产品结构类型,在建项目的介绍,详细询问了当前化工行业的总体态势与市场行情。随后,王敏书记一行又来到明水“北四厂”拆迁现场,听取了城北综合体总体规划及拆迁进度情况的汇报。视察过程中王敏书记强调,安全是所有工作的重中之重,企业的生产、项目建设,老厂区拆迁都要把安全放在第一位,加大安全监管力度,确保整个过程的安全顺利。

## 宁阳副县长崔媛来公司参观考察

本报讯(记者 张琳)5月13日,宁阳县副县长崔媛一行来公司参观考察,公司董事长、党委书记孙洪海,公司领导殷传光、仇健、韩彦超、孙志田及相关单位负责人陪同参观。



座谈会上,孙董事长提出,我们明水公司将利用2014年至2016年三年的时间把技术产品做起来,并不断的开发下游产品,借搬迁之机实现企业的转型升级发展,坚定不移的走科技兴厂、科技

感受到了新领导班子新气象、新目标、新理念的振奋人心。孙董事长提出的搭建平台、整合资源不仅是一种思路、一种方法,更是领导者的一种气魄、一种胸怀。同时也感受到明水公司对明升达公司项目的支持,以及提供的技术路线、工艺路线的指导。对于明升达公司的发展,要抓住机遇,坚定信心。抓住机遇是双向的,对明升达公司是机遇,

是为了广大员工”这一核心理念。我们公司所有的工作都应是为了员工的现实利益和长远利益,这一点绝不能偏,我们要团结和带领广大员工坚定发展信心、上下步调一致,同甘共苦,攻坚克难,共同实现我们的发展目标。

对于今后一段时间的工作,孙董事长提出:我们要防范安全、资金链和重大决策失误的三大风险,同时处理好安全与生产的关系,处理好稳定与发展的关系。孙董事长强调,现有生产体系和发展环境的稳定是非常必要的,这是公司实现稳步发展的基础,但稳定绝不是固守,平衡好稳定和发展的需要强大的实力来保证。两者不是对立,而是辩证

的统一。我们不能因为稳定而放弃了发展,更不能因发展放弃稳定,这就需要我们处理好传统煤化工与现代煤化工的关系。现代煤化工就是洁净煤气化,工艺成熟,技术先进,已经正式进入煤化工领域。我们要做好传统工艺生产系统的稳定平衡,同时着力培育和发展洁净煤气化,推动精细化项目建设。对于公司未来三年的发展,孙董事长提出要做到三个“确保”:

一是确保企业实现经营规模和效益的增长,二是确保企业核心竞争力在国内同行业排名前移,三是确保员工收入与企业效益同步增长。

孙董事长讲到,公司宣贯处已经建立了公司的微信平台,又开辟了一条很好的上通下达的沟通渠道,希望广大员工利用好这一沟通渠道,及时合理的向公司反映真实的问题和诉求,公司会随时听取员工的心声、建议和意见,了解员工所思所想,着力改善公司的各项管理。同时号召大家,要珍惜当前已经实现的稳定局面,在公司转型发展的关键时期,紧密团结,坚定信心,迎难而上!着重做好以恢复经营规模为目标的生产,技改和搬迁项目,强力推动洁净煤气化项目,为打造全新明化而努力!

责任编辑、版面制作:张琳 联系电话: 83253336