



内部刊物 山东晋煤明水化工集团有限公司 主编：巩乃刚 责任编辑：术洪彬 龙云
新闻热线：83253316 电子邮箱：minghua_ren@sina.com

诚信为本 创新无限

坚定信心 再造全新明化 四个确保 做好人员安置

在“北四厂”搬迁启动系列会议上，集团周霖董事长提出了要“妥善解决好人员安置问题”的总体要求，党委书记、副董事长孙洪海提出“四个确保”，作为北四厂搬迁人员分流的总原则，确保广大职工利益，同时要求广大员工坚定信心，投入到新的工作中去。会后各部门积极协调出台有效措施，把坚定必胜信心、人员妥善安置作为当前工作的重点。

从9月22日起集团工会即组织各单位职工代表组对《关于化肥一厂搬迁启动后职工安置的实施意见（草案）》进行讨论，最终经职工代表审议通过了该

《实施意见》，并于9月26日正式下发。

26日下午，在化肥一厂调度室，符合内退条件的职工现场对《内部退养申请表》中的工龄、工资等信息进行核实、确认，同时签订《内部退养协议书》。广大职工对内退政策表示理解和支持，签字确认工作进展顺利。截至发稿，本次达到内退条件的职工共347名，除因后续补员等原因暂缓办理的以外，其它均办理完毕。

28日上午，按照《实施意见》要求，化肥一厂部分职工转岗到二厂工作，上午8:00，转岗人员在接班室前集合，集团常务副总、化肥一厂厂长殷传光及相关领导为303名职工送行，并对转岗人员提出了服从管理、虚心学习，尽快顶岗操作的要求。

化肥二厂对转岗职工进行了为期2天的安全培训，30日转岗职工参观了二厂生产现场，10月4日正式到岗，开始了新岗位上的工作。

截至2013年10月4日转岗安置人数为726人，其中转岗至化肥二厂的349人（其中有46人因工作原因暂时留守

一厂），转岗至项目组377人，明泉车间除内退人员外整建制转岗51人，管理岗位人员转岗55人。

协商解除劳动关系、自谋职业人员自10月5日起开始办理。预计在十月底所有人员安置工作全面完成。

内退、转岗、项目安置、自谋职业等措施为企业人员提供了畅通的分流渠道，集团本着职工利益最大化的原则，使在岗职工能全身心的投入新工作，使内退职工有一份稳定的生活保障，既安置了富余职工，又为集团发展预留了人才，激发了企业活力，为集团平稳搬迁、实现转型发展迈出了坚实的一步。

（通讯员 术洪彬 李小燕）



职工办理内退手续



转岗人员安全培训

为加快北四厂搬迁和3050项目建设进度，章丘市政府（2012）32号和（2013）12号会议纪要确定：“北四厂现有有土地证的597亩土地分期进行收储、变性、熟化和招拍挂，由国有工业用地变更为商业居住用地”，取得土地证后，“所办理的土地抵押贷款专用于3050项目建设”。按照集团的总体布置和要求，置业公司积极参与了招拍挂工作，并成功取得首期280亩土地的所有权，在政府的大力支持和集团相关单位的协调配合下，完成了出让金、税费缴纳、土地确权等工作，9月份拿到了新核发的土地证，为顺利实施“北四厂”搬迁工作奠定了基础。

（置业公司通讯员 高仲国）

一期土地取证成功完成

市委常委会副市长赵立元来集团调研

9月30日，章丘市委常委会、副市长赵立元一行来集团进行工作调研，集团领导孙洪海、郭彦超、姚树勤陪同。

调研会上，党委书记、副董事长孙洪海就化肥一厂停产所采取的一系列措施及实施效果、北四厂搬迁工作进行了全面汇报；副总经理郭彦超就“3050”项目施工进度、双氧水项目、三胺项目进展情况做了汇报；副总经理姚树勤就集团在刁镇综合配套服务区征地情况进行了汇报。

市领导对各项工作进展予以高度肯定，对我集团的发展寄予厚望，表示政府将继续全力支持企业搬迁。（置业公司通讯员 高仲国）

市委常委 宣传部长元峰到集团进行工作调研

2013年10月1日，章丘市委常委、宣传部长元峰来集团进行工作调研和座谈，集团领导孙洪海、纪红、仇健等陪同调研。

座谈会上，集团党委书记、副董事长孙洪海详细介绍了集团搬迁及项目建设情况。指出集团“北四厂”搬迁工作得到了市委市政府的大力支持，集团将借本次搬迁的机遇，通过拆旧建新，淘汰落后工艺和技术，在新项目中全面应用新技术、新工艺、新设备，实现产业的转型升级。目前集团工作的重点是：确保化肥二厂生产系统安全稳定，通过技术改造进行不断升级；确保“3050”项目、三胺项目、双氧水项目等新建项目的顺利施工，保质量、促进度，实现按期投产达效；确保人员分流工作统筹安排到位，实现搬迁工作的积极稳妥、顺利完成。

元峰对集团前期做出的工作努力表示了充分肯定，并指出，集团在过去的55年中，为章丘工业经济的发展做出了突出贡献，当前正处于国家经济转型的战略机遇



期，“北四厂”实施搬迁进行产业升级，这一重要决策的时间窗口把握非常好。搬迁工作牵动着全市人民的目光，涉及广大员工的利益，搬迁过程中，要按照确定的工作目标全力推进，同时要大力加强宣传和舆论引导工作，不断总结新时期一线员工的爱岗敬业的奉献精神，全面研究提升企业文化内涵，塑造新的明化精神，促进企业快速健康发展。（通讯员 术洪彬 龙云）



9月27日上午，章丘市北四厂搬迁工作推进领导小组视察“3050”项目进展情况，集团党委书记、副董事长孙洪海陪同。（化肥二厂通讯员 王雪迎）

●为严肃工作纪律，规范考勤管理，9月23日，人脸识别系统考勤机在化肥二厂正式投入使用，实现了考勤管理信息化。（化肥二厂通讯员 王雪迎）

●9月28-29日，集团计生委按照章丘市计划生育要求，对育龄妇女家庭信息集中进行核实、纠错、补录，本次共计纠错补录信息124人次。（工会通讯员 术洪彬）

●9月30日，明泉制造公司组织学习集团领导在系列工作会议上的讲话，进一步了解企业面临的形势和下一步的打算。通过学习广大员工坚定了信心，对企业发展充满期望。（明泉制造通讯员 曲江涛）

●化肥二厂35吨锅炉拆除主体

简 讯

工程已经全部完工，进入收尾阶段。（物资管理公司通讯员 宋亚斌）

●销售公司人员发挥主观能动性，积极尝试进行集团外产品贸易。在不占用集团资金的前提下，完成集团外贸易：尿素151吨，碳酸氢铵123吨，双氧水68.94吨，创造效益14676元。在集团支持下，形成了完善的业务流程，为下一步扩大外销售打下了基础。（销售公司通讯员 郭锐）

●为配合搬迁工作，根据人员分流实际情况，信息管理办公室与章丘联通公司就集团固定电话套餐资费情况及刁镇办公生活区“三网融合”通讯规划进行了初步协商。（信心中心通讯员 张景晓）

●宁阳明升达公司、郓城鲁发公司双双荣获“山东省化肥诚信企业”荣誉称号。（驻外办通讯员 宋万巧）

●滕州瑞达公司，开展以“小发明”、“小革新”、“小创造”、“小节约”、“小建议”为主题的“五小”竞赛活动。取得了明显成效。截止目前，各单位有“五小”项目104项，落实76项，节省资金数十万元。（驻外办通讯员 宋万巧）