

明化人

Ming Hua Ren

2013



内部刊物 山东晋煤明水化工集团有限公司

新闻热线：83253316

电子邮箱：minghua_ren@sina.com

第107期

9月 22 日

农历癸巳年八月十八

诚信为本 创新无限

积极稳妥做好搬迁工作 奋发有为建设全新明化

—“北四厂”搬迁工作全面启动



计总费用约1.5亿元，时间需要1-1.5年。经财务部门测算，受尿素等产品市场价格的影响，即使双氧水处于盈利，也不足以对化肥一厂整体效益产生根本影响，系统开车产生的亏损要远大于系统停车。

集团党委书记、副董事长孙洪海就集团面临的内外部生产经营形势、人员安置原则、集团下一步的发展设想做了重要讲话。

孙书记从装置老化、工艺落后、整改投入大、地方政府强力支持、“30.50”项目投产在即、“退城进园”大势等六个方面分析了一厂停车的原因。又从六个方面将集团面临形势进行了总结：一、效率低下。面对人员多、负担重的不利局面，对装置经济运行和企业规模的提升已是刻不容缓；二、财务负担相对较重。三、安全压力大。四、供求关系发生变化。五、企业因城市化而处于市城区中心的现实与越来越突出的安全管理的矛盾已经十分突出；六、现一厂老系统已经不适应严峻的市场竞争形势。

孙书记对人员安置工作提出了基本的分流原则，他着重强调，人员安置分流必须达到“四个确保”：一是确保达到内退条件人员按照集团已经出台的内退方案有一份稳定的保障性收入，并保持收入相对稳定；二是确保未达内退年龄人员都有合适的工作岗位；三是确保在本次转岗中，要服从大局、服从分配；四是确保留用人员满足当前工作需要，预留未来两年发展所需人才。对于广大职工

较为关心的股份问题，孙书记指出，集团将按照已经发布实施的职工内部股份管理办法，按时确保足额兑现。

针对集团下一步的发展设想，孙书记指出，在未来2-3年内集团将投资26亿元，主要用于主业的发展，立足“回归主业、做强主业、做精主业”，全力做好以下几项工作：1、抓好现有生产装置的安全、稳定、高效运行；2、做好“30.50”项目建设，确保圆满完成任务；3、抓好双氧水装置搬迁升级和4万吨三胺装置的设计、建设，增加集团盈利能力，并适度提高生产规模；4、研究新型煤气化技术，立即着手调研，确定后报晋煤、政府部门等批复后于明年着手上马；5、做好二厂的技术改造，

继续夯实基础管理。并提出了具体的措施：1、大力整顿干部工作作风。一是与检察机关、纪委配合，抓好警示教育；二是严格执行集团下发的“八项规定”；三是强化各项工作的督查力度；四是抓好“管理素质”和“业务素质”的双培训。2、做好员工“双素质”培训。即：思想素质和业务素质的培训。3、推行基层员工（技术人员）专业晋级制度。包括以薪酬激励体系来稳定技术人员队伍，建立常态化的外出参观、访问机制，向先进标杆企业学习，向先进技术创新。并在资金保障、政策利用和团队建设方面作为保障措施。

孙书记强调，集团全体员工要全面理解和正确认识化肥一厂停车、工作重心转向园区建设和管理的重大意义。并要求，集团上下要坚定必胜信心，奋发有为，积极投入到新的工作中去！各处室要按照集团总体工作部署，做好对干部队伍作风的跟踪与考核，确保队伍的凝聚力和战斗力，为建设一个新明化而努力奋斗！

最后，集团董事长周霖在会上作重要讲话，首先充分肯定了殷总对一厂停车以来的工作开展情况的通报、孙书记代表集团所做的分析和总体安排。他指出，搬迁不光是感情问题，更是关系到四千多职工家



集团中层及以上管理人员会议



三届三次职工代表（扩大）会议

庭生活的问题，搬迁是大势所趋，在市委市政府给予强力政策支持下，我们要解决好职工的问题，要解决好企业发展的问题。并以“三不倒”精神勉励全体职工继续保持明化优良传统，凝聚心聚力，攻坚克难，助力集团发展。

指出企业靠大家办、大家也要体谅企业的难处，应发挥明化人才济济的优势，借本次搬迁的大好机遇，制定切实可行的奋斗目标，把不利因素转变成有利因素，成功实现集团的产业升级。最后，周董事长强调要全心全意依靠职工办企业，不断创新，不断进步，戒骄戒躁，谦虚谨慎，不贪大求洋，不沽名钓誉，实实在在的办自己的事，虽然道路曲折，并请广大员工相信，集团的发展前途是光明的！



集团老同志座谈会



9月7日上午，章丘市市长刘天东一行到集团化肥二厂视察3050项目建设进展情况，并会同有关部门召开了项目建设推进会，集团领导周霖、孙洪海、殷传光陪同检查。



职工代表组讨论现场



职工代表组讨论现场